
COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO
PROVINCIA DI BRINDISI

**Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo del
personale per l'anno 2021.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



Relazione illustrativa

La presente Relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo del personale non dirigente (l'Ente non è dotato di dirigenza) avente ad oggetto l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse ed i risultati attesi in relazione all'utilizzo del Fondo e all'erogazione delle risorse premiali.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		28 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio - 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di parte pubblica Presidente delegazione trattante parte pubblica: dott. Pierpaolo Tripaldi – Segretario Generale. Componenti delegazione trattante parte pubblica: dott.ssa Fabiola Simone – Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario. dott.ssa Addolorata Tafuro – Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane. Delegazione trattante di parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL E' stata ammessa alla trattativa anche la RSU (n. 4 componenti eletti). La RSU ha sottoscritto l'ipotesi (N. 4 componenti firmatari).
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di San Pietro Vernotico con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore Unico dei Conti). I relativi esiti saranno riportati nella presente sezione, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno riportati nella presente sezione, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? a) Piano della Performance delle Risorse e degli obiettivi 2019/2021 – approvato con Deliberazione di G.C. n. 222/2019; b) Piano della Performance delle Risorse e degli obiettivi 2020/2022 – approvato con Deliberazione di G.C. n. 221/2020; c) Assegnazione PEG per l'esercizio provvisorio Bilancio 2021/2023 – approvato con Deliberazione di G.C. n. 27/2021 e rimodulato con Deliberazione della Giunta comunale n. 91/2021; d) Piano della Performance delle Risorse e degli obiettivi 2021/2023 – approvato con Deliberazione di G.C. n. 161/2021.

		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009? Il programma per la trasparenza e l'integrità è stato organicamente inserito (artt. 32 e seguenti) nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, approvato con Deliberazione di G.C. n. 68/2021, esecutiva. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <u>(gli obblighi sono ora previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 agli artt. 10 comma 8, 15 comma 1, 18 comma 1 e 20 commi 1 e 2)</u> Gli obblighi di pubblicazione sono stati assolti mediante inserimento dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" attiva all'interno del sito Istituzionale dell'Ente e vengono aggiornati da ciascuna struttura apicale in ragione dei servizi/procedimenti gestiti. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ad oggi risulta redatta e validata la Relazione sulla Performance 2018. Le Relazioni sulla Performance 2017, 2019 e 2020 non sono state redatte.
--	--	--

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019-2021, riguardante il personale non dirigente del Comune di San Pietro Vernotico (l'Ente non è dotato di dirigenza).

L'ipotesi di contratto integrativo oggetto della presente Relazione, sottoscritta il 28 dicembre 2021 è relativa ai soli aspetti economici per l'anno 2021.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con Determinazione n. 1006 del 27.12.2021, munita del parere favorevole del Revisore unico dei conti, in atti prot. n. 25026 del 27/10/2021, è stato costituito il Fondo risorse decentrate di parte stabile 2021 nonché il Fondo per lavoro straordinario 2021, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 e delle risultanze del ricalcolo dei Fondi relativi alle annualità precedenti, effettuato con Determinazioni n. 1000/2020 e n. 1053/2020.

Quanto alle risorse variabili, esse sono state quantificate in coerenza con gli indirizzi che l'Amministrazione comunale ha formulato con propria Deliberazione n. 239 del 20.12.2021, rettificata ed integrata con successiva Deliberazione n. 248 del 27/12/2021, esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha fornito le seguenti direttive per l'individuazione delle risorse decentrate variabili anno 2021 previste dall'art. 67 del CCNL di comparto del 21.5.2018:

a) quanto alle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018, con Nota Prot. N. 25117 del 27.10.2021, integrata con successiva nota prot. n. 25197 del 28.10.2021, il Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane ha richiesto a ciascun Responsabile di Area di comunicare la sussistenza e l'entità delle risorse di competenza, al netto di oneri

riflessi ed Irap, ai fini della loro inclusione nel Fondo per le risorse decentrate 2021, evidenziando la necessità di preventiva verifica di coerenza tra i dati comunicati e le previsioni di bilancio dei rispettivi PEG, secondo quanto richiesto dai principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Con comunicazioni pervenute dalle Aree 1 (in atti Prot. n. 25494 del 02.11.2021, annullata con Nota Prot. n. 30079/2021) – 2 (in atti Prot. n. 30025/2021) - 3 (in atti Prot. n. 25590/2021 – Prot. N. 25578/2021 – Prot. N. 25210/2021) - 4 (in atti Prot. n. 29930/2021) – 5 (in atti Prot. n. 25765/2021) - 8 (in atti Prot. n. 25104/2021) - USP Legale (in atti Prot. n. 25485/2021), i diversi Responsabili di Area hanno richiesto l'inclusione nel Fondo degli incentivi di rispettiva pertinenza, quantificandone la consistenza, poi recepita, con le precisazioni ivi riportate, nella Deliberazione di Giunta comunale n. 239 del 20.12.2020;

- con Nota Prot. n. 30527/2021 a firma congiunta del Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane e del Segretario Generale e Presidente della Delegazione Trattante è stato richiesto ai Responsabili di Area, ciascuno in relazione ai dati già comunicati al Servizio del Personale ai fini dell'allocazione nel Fondo di parte variabile 2021, di confermare che gli incentivi di competenza dell'Area rispettivamente diretta siano stati previsti e quantificati nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nonché, con particolare riferimento ai compensi per incentivi tecnici, che i suddetti compensi rispettino tutte le condizioni stabilite dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

- in riscontro alla nota suddetta, sono state acquisite agli atti del protocollo le seguenti comunicazioni:

a) Comunicazione in atti Prot. n. 30747 del 27/12/2021, recante i dati aggiornati sugli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e compensi UMA trasmessi dal Funzionario Responsabile dell'Area 3;

b) Comunicazione in atti Prot. n. 30741 del 27/12/2021, recante i dati aggiornati sugli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 trasmessi dal Funzionario Responsabile dell'Area 4;

c) Comunicazione in atti Prot. n. 30693 del 27/12/2021, proveniente dall'Area 2, di conferma della precedente comunicazione relativa agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;

d) Comunicazione Prot. n. 30621 del 24/12/2021, proveniente dall'Area Legale, di conferma della precedente comunicazione relativa alla consistenza dei compensi legali per spese compensate

Tenuto conto delle comunicazioni di cui innanzi, delle precisazioni riportate nella Deliberazione di Giunta comunale n. 248/2021 e tenuto conto altresì della verifica di coerenza tra le somme comunicate e gli stanziamenti di bilancio richiesti da ciascun Responsabile di PEG e riportati nel bilancio assestato 2021 nonché, quanto agli incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 56/2017, dell'avvenuto inserimento delle somme nel quadro economico dell'appalto, il Fondo di parte variabile è stato alimentato per il complessivo importo di € 69.009,49 di cui € 24.754,95, soggette a limite e € 44.254,54 non soggette a limite, come di seguito dettagliato:

1) € 6.762,68 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese compensate (art. 9 comma 6 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

2) € 17.992,27 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, di competenza dell'Area 3 – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

3) € 12.924,00 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese a carico della controparte (art. 9 comma 3 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

4) € 24.514,07 oltre oneri riflessi e IRAP a titolo di incentivi per funzioni tecniche successivi al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, dei quali € 4.419,00 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 2, € 2.754,79 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 3, nonché € 17.340,28 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 4 – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

5) € 2.372,03 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per conferimento funzioni ex UMA di competenza dell'Area 3, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

6) € 4.444,44 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di contributi Istat (Censimento Popolazione e Abitazioni 2021) di competenza dell'Area 8, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

b) quanto all'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, riveniente dall'art. 33 co. 2 D.L. n. 34/2019, provvisoriamente quantificato in € 29.661,10 con Determinazione n. 1006/2021 e rideterminato in € 29.104,09 sulla base dei dati aggiornati sulle nuove assunzioni perfezionate nell'anno 2021, di dare atto che lo stesso compensa interamente il maggior importo del fondo 2021 (totale voci soggette a vincolo) rispetto al limite iniziale dell'anno 2016 e pertanto non può essere altrimenti destinato. Vi è, inoltre, la necessità di decurtare il Fondo 2021 dell'importo di € 3.411,56 ai fini del rispetto del predetto limite;

c) quanto all'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018, il Fondo di parte variabile soggetto a vincolo deve essere integrato degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) quanto alle integrazioni delle risorse variabili previste dall'art. 67 comma 3 lett. e (risparmi fondo lavoro straordinario anno precedente) e dall'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 (risorse non utilizzate fondo decentrato anno 2020), si dà atto che per espressa previsione dell'art. 2 del CCDI di parte economica 2020, sottoscritto il 30/12/2020, dette economie devono essere portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale – anno 2020 e pertanto non possono incrementare la parte variabile del Fondo 2021;

e) quanto, infine, ai risparmi 2020 derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto, di avvalersi della facoltà "una tantum" prevista dall'art. 1 comma 870 della Legge di Bilancio 2020, n. 178, destinando all'integrazione del Fondo decentrato del 2021 le corrispondenti risorse, pari a € 9.996,00, quantificate dal Funzionario Responsabile dell'Area 2 con attestazione in atti, Prot. n. 13013 del 20.05.2021 e certificate dall'Organo di Revisione con verbale n. 212 del 20.05.2021, acquisito al protocollo n. 13283 del 25.05.2021. Detto importo di € 9.996,00, previamente epurato degli oneri riflessi e dell'IRAP, incrementa nella misura di € 7.555,56 le risorse decentrate variabili non soggette a limite dell'anno 2021 destinate a finanziare salario accessorio collegato alla performance.

B) alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ai fini della contrattazione con la Delegazione Sindacale dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica 2021, i seguenti indirizzi:

a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attendendosi alle indicazioni fornite in merito da Aran, Rgs, DPF, etc., e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;

b) dovrà essere assicurato il finanziamento delle indennità previste dal CCNL di comparto nonché, ove ne ricorrano i presupposti, di quelle previste dal CCDI di parte normativa 2019/2021 siglato il 31.12.2019, mediante utilizzo delle risorse di parte stabile;

c) destinare una parte della quota stabile residua disponibile al finanziamento della progressione economica orizzontale del personale, a condizione che ne ricorrano i presupposti di legge ed in subordine all'approvazione di apposito regolamento, la cui predisposizione viene demandata al Funzionario Responsabile dell'Area 2. Qualora non si addivenisse ad un accordo sul presente punto ed alla conseguente sottoscrizione del Contratto Decentrato entro il 31.12.2021, tali somme andranno ad incrementare i compensi destinati alla Performance 2021;

d) destinare le somme di parte variabile del fondo risorse decentrate, in una con l'eventuale residuo di parte stabile al netto degli utilizzi vincolati (PEO, comparto, riclassificazione), delle indennità e degli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge, alla performance organizzativa ed individuale del personale, riferita agli obiettivi declinati con Deliberazione di G.C. n. 27 del 11/02/2021 (approvazione PEG provvisorio che integra gli obiettivi a valenza pluriennale già assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 221/2020) e successiva di integrazione n. 91 del 19/04/2021, nonché con Deliberazione n. 161 del 13/08/2021, avente ad oggetto l'approvazione del Piano della Performance, delle Risorse e degli obiettivi 2021/2023;

2) - di dare atto, quanto al ricalcolo dei Fondi decentrati definito con Determinazioni n. 1000 del 03.12.2020 (Fondo anni 1993/1999 – 2003/2004 – 2016/2016) e n. 1053 del 14.12.2020 (Fondo anni 2017/2018/2019), che le somme eccedenti i limiti contrattuali e/o di legge, ivi quantificate di anno in anno ed effettivamente erogate, dovranno essere riassorbite in conformità al Piano di rientro approvato ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014, mediante una o più quote annuali con decorrenza dall'anno 2021;

3) di dare atto inoltre che:

–la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;

–l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa all'Organo di Revisione al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per la conseguente acquisizione di certificazione positiva.

Il **CCDI di parte economica 2021**, redatto nel rispetto del sistema di relazioni sindacali ed in particolare dell'art. 7 del CCNL di comparto 21 maggio 2018, che individua soggetti e materie della contrattazione integrativa, nonché nel rispetto delle linee di indirizzo formulate dall'Amministrazione comunale, presenta il seguente articolato:

Articolo 1: Definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la durata dell'ipotesi di CCDI di parte economica 2020, in coerenza con le previsioni della contrattazione nazionale di comparto.

Articolo 2: Definisce i criteri di ripartizione del Fondo delle risorse decentrate 2021, recependo la quantificazione effettuata dall'Ente con Determinazione n. 1006/2021 ed integrata, per la parte variabile, in conformità agli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale.

La quantificazione del Fondo delle risorse Decentrate per l'anno 2021 è stata effettuata secondo le nuove regole stabilite dall'art. 67 del CCNL di comparto 21 maggio 2018, ovvero partendo dall'unico importo consolidato costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate all'art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, cui si aggiungono le ulteriori voci di finanziamento stabili espressamente elencate nell'art. 67 c. 2 del CCNL 21.5.2018, nonché le eventuali voci variabili indicate dal successivo art. 67 comma 3.

Le Risorse stabili, siccome definite senza alcun margine di discrezionalità, sono state costituite, come detto, con Determinazione n. 1006/2021, quindi con provvedimento di natura gestionale munito della positiva certificazione dell'Organo di Revisione contabile, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli contrattuali e normativi di riferimento. Quanto alla determinazione dell'unico importo consolidato riferito al Fondo dell'anno 2017, che rappresenta il macro-valore di partenza del Fondo 2021, è stato assunto quale importo di riferimento quello ricalcolato con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020, munita del parere favorevole dell'Organo di revisione, che ha definito l'attività di revisione della consistenza dei Fondi per le risorse decentrate 2017,2018 e 2019, avviata in esecuzione della deliberazione di Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 57 del 14/12/2017, integrata con successiva deliberazione commissariale n. 82/2017, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018.

Con riferimento, infine, alle Risorse variabili, esse sono state quantificate in coerenza con gli indirizzi che l'Amministrazione comunale ha formulato con Deliberazione n. 248/2021. E' stato previsto, in particolare, di alimentare il Fondo di parte variabile: **a)** con l'importo di € 7.555,56 riveniente dai risparmi 2020 per mancata erogazione dei buoni pasto, certificate dall'Organo di Revisione con verbale n. 212 del 20.05.2021, acquisito al protocollo n. 13283 del 25.05.2021 (art. 1 comma 870 della Legge di Bilancio 2020, n. 178); **b)** con risorse da specifiche disposizioni di legge per complessivi € 69.009,49 (di cui € 24.754,95, soggette a limite e € 44.254,54 non soggette a limite) a titolo di incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'rt. 113 del Codice dei Contratti approvato con D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., incentivi all'Avvocatura comunale, compensi Istat e compensi UMA, negli importi innanzi già dettagliati.

Il Fondo per le Risorse decentrate stabili e variabili 2021 del Comune di San Pietro Vernotico risulta costituito come di seguito:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al lordo della riduzione di € 20.000,00 destinata al finanziamento delle P.O.)	€ 272.601,50
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse NON soggette al limite).	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Differenziali PEO previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse NON soggette al limite).	€ 2.715,70
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Importo annuo della R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (dal 1/1/2018)	€ 2.737,71
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (SOLO PER LE REGIONI).	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 20.000,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 68.530,78
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (con adeguamento al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	-€ 3.411,56
Art. 4 D.L. 16/2014 e Art. 40 c. 3 D.Lgs. n. 165/2001 - Decurtazione piano recupero 2021-2022-2023	-€ 4.004,89
TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 6.293,30
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO	€ 179.391,98
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 riferite ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 557,54
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Incremento per il raggiungimento di obiettivi del Piano Performance.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 25.312,49
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
Art. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi)	€ 24.514,07
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (fondo per lavoro straordinario)	€ -
Art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021)- Risorse aggiuntive una tantum da risparmi b. pasto 2020	€ 7.555,56
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 262.807,87

A seguire, il comma 1 dell'art. 2 fornisce evidenza dell'avvenuto rispetto del tetto al salario accessorio 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017), come adeguato a decorrere dalla data del 20 aprile 2020 stabilita dal DPCM 17 marzo 2020, per effetto dell'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, con cui si dispone che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, co. 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

	2016	2021
FONDO SALARIO ACCESSORIO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 211.203,84	€ 212.120,92
FONDO STRAORDINARIO	€ 24.084,15	€ 45.938,50
ART. 41 COMMA 4 DEL CCNL 16/5/2001 Maggiorazione Segretari Comunali +risultato	€ 15.435,00	€ 18.528,88
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 78.448,37	€ 85.098,71
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 75/2017	€ 329.171,36	€ 361.687,01
DAL 2020: Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Adeguamento limite art. 23 per garantire invarianza salario accessorio medio dell'anno 2018 - P.O. e altri dipendenti (vedi Allegati B e C)	€ 29.104,09	
LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019	€ 358.275,45	
RIDUZIONE (-)/MARGINE(+) PER RISPETTO LIMITE 2016 ADEGUATO EX ART. 33 D.L. 34/2019		€ 3.411,56

Al fine di giungere alla definizione dell'importo delle risorse rese disponibili alla contrattazione integrativa, il complesso delle risorse costituite secondo quanto innanzi indicato è stato preventivamente decurtato dell'importo delle risorse già destinate alle posizioni organizzative (€ 20.000,00), dell'importo di € 4.004,89 per applicazione del Piano di recupero ex art. 4 D.L. n. 16/2014 e 40 comma 3 quinquies D.Lgs. n. 165/2001 approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 248/2021 nonché dell'ulteriore importo di € 93.449,36 destinato a remunerare gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 (Utilizzi vincolati), come da prospetto di seguito riportato:

UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 74.323,80
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.701,82
Art. 7, c.7 CCNL 31/3/99, art. 31, c.7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 - Riclassificazione area di vigilanza ed ex 1 ^a e 2 ^a q.f.	€ 423,74
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 93.449,36

Il dettaglio delle voci di utilizzo del Fondo per l'anno 2021 viene riportato al successivo comma 3 e documenta, a fronte di risorse stabili disponibili per € 185.685,28, le seguenti destinazioni per utilizzi da finanziare con la quota stabile del Fondo:

a) Utilizzo risorse stabili a destinazione vincolata	€ 93.449,36
b) Indennità varie (indennità condizioni di lavoro art. 70-bis per disagio, rischio, maneggio valori, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, compensi art. 70-quinquies c. 2 per ufficiale stato civile/anagrafe, archivista informatico, addetti URP, formatori professionali, servizio protezione civile, messi notificatori, indennità di servizio esterno art. 56-quinquies)*	€ 55.000,00
c) Progressioni economiche orizzontali	€ 16.183,49

* Trattasi, per tutte le suddette voci, di compensi/indennità specificatamente fissati dai CCNL di riferimento e/o dettagliati, nei limiti in cui ciò è previsto dai medesimi CCNL, dal CCDI di parte normativa 2019/2021. Per quanto concerne in particolare le indennità, l'importo previsto (€ 55.000,00) è la risultante della spesa teorica sviluppata

dal CCDI di parte normativa per gli istituti contrattuali suscettibili di immediata applicazione. I restanti istituti, in quanto attivabili solo in subordine alle ulteriori attività regolative di dettaglio a farsi, a cui espressamente il CCDI fa rinvio, non sono allo stato finanziabili.

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta impegnata per un totale di € 164.632,85. La residua quota di risorse stabili, pari a € 21.052,43, cui si aggiunge l'importo di € 7.555,56 a titolo di integrazione una tantum della parte variabile disposta dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge di Bilancio 2020, n. 178 (risparmi 2020 derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto) nonché l'ulteriore importo di parte variabile di € 557,54 per ratei RIA del personale cessato nel corso del 2021, e così per un totale di € 29.165,53, viene destinata a remunerare la Performance organizzativa ed individuale (incluso, in quest'ultima, il cd. premio individuale secondo la disciplina prevista dal vigente CCDI di parte normativa).

I restanti importi di parte variabile sono costituiti da risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge allocate sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 e così distinte:

1) € 6.762,68 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese compensate (art. 9 comma 6 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

2) € 17.992,27 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, di competenza dell'Area 3 – RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE;

3) € 12.924,00 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi all'Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/2000 con spese a carico della controparte (art. 9 comma 3 DL 90/2014) – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

4) € 24.514,07 oltre oneri riflessi e IRAP a titolo di incentivi per funzioni tecniche successivi al 1/1/2018 – art. 113 D.Lgs. n. 56/2017, dei quali € 4.419,00 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 2, € 2.754,79 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 3, nonché € 17.340,28 oltre oneri riflessi e IRAP di competenza dell'Area 4 – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

5) € 2.372,03 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di incentivi per conferimento funzioni ex UMA di competenza dell'Area 3, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

6) € 4.444,44 oltre oneri riflessi e IRAP – a titolo di contributi Istat (Censimento Popolazione e Abitazioni 2021) di competenza dell'Area 8, oltre oneri riflessi e IRAP – RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE;

Per espressa previsione dei commi 4 e 5, le economie del Fondo risorse decentrate 2021 (ossia le somme che a consuntivo risultassero inutilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008), così come le economie del Fondo per Lavoro straordinario 2021 andranno ad incrementare nello stesso anno, in pari misura, l'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla Performance organizzativa ed individuale del personale.

Articolo 3: Definisce le clausole programmatiche e finali.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL di comparto e di quelli convenuti nel CCDI di parte economica 2019/2021, le risorse del Fondo decentrato per l'anno 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1. TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
2. TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 25.312,49
3. TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE FONDO 2021	€ 262.807,87
UTILIZZO QUOTA STABILE	€ 164.632,85
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Utilizzi vincolati	€ 93.449,36
Art. 68 comma 2 - Indennità varie (risorse stabili)	€ 55.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggioraz oraria	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quinquies - Indennità servizio esterno	€ 16.183,49
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche orizzontali	
UTILIZZO QUOTA VARIABILE+RESIDUO QUOTA STABILE	€ 98.175,02
Art. 68 comma 2 - Premi collegati alla Performance - residuo risorse stabili+risorse variabili (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d e art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020 n. 178, così distinti:	€ 29.165,53
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 23.165,53
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi da specifiche disposizioni di legge	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016)	€ 24.514,07
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL del 21.05.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
TOTALE UTILIZZO	€ 262.807,87

c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

Ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale ed organizzativa, l'Ente ha previsto l'applicazione nei confronti di tutto il personale, comprese le Posizioni organizzative, di un rigoroso, complesso e articolato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance. Detto Sistema è stato, da ultimo, ridisegnato per adeguarlo alle previsioni del CCNL di comparto 21 maggio 2018 e recepito in specifico *Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance*, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 31.12.2019.

E' esclusa, pertanto, l'erogazione delle premialità sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difforni dalla valutazione dei risultati organizzativi e delle prestazioni individuali stabilita dal vigente Sistema di valutazione rispetto agli obiettivi fissati dal Piano della Performance, delle Risorse e degli Obiettivi.

Il Piano della Performance, delle Risorse e degli Obiettivi, la cui predisposizione compete al Segretario Generale, funge infatti da strumento di controllo strategico, di controllo di gestione e di valutazione del personale dipendente. Esso è articolato in tante schede illustrative quante sono le Aree dell'Ente, contenenti ognuna i dati sul Responsabile, sui servizi considerati in relazione al collegamento con la struttura del Bilancio di previsione, sulle risorse assegnate: umane, strumentali e finanziarie. In ciascuna scheda vengono riportati:

a) gli obiettivi gestionali specifici assegnati all'Area; b) gli obiettivi intersettoriali, comuni a tutte le Aree dell'Ente.

Il Piano della Performance, delle Risorse e degli Obiettivi assume la funzione di strumento di controllo strategico, di controllo di gestione e di valutazione del personale dipendente, essendo presenti le condizioni seguenti: **-misurabilità degli obiettivi**, che si concretizza nell'indicazione dei risultati attesi e di uno o più indicatori di risultato per ciascun obiettivo;

-attribuzione a ciascun obiettivo di un "peso" correlato sia alla priorità che l'organo politico di governo attribuisce a quel determinato obiettivo (valenza strategica), che complessità dell'obiettivo riferita alla complessità del contesto giuridico o materiale di gestione dell'obiettivo stesso (strategico/di mantenimento);

-collegamento degli incentivi di produttività al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PPRO oltre che alla valutazione qualitativa della prestazione individuale e dei risultati, entrambi verificati e certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione nominato dall'Ente, che verifica ex post, per tutto il personale comprese le Posizioni organizzative, la quota effettivamente spettante sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e del punteggio ottenuto nella valutazione dei comportamenti individuali.

L'erogazione dei compensi correlati alla Performance è in ogni caso subordinata all'approvazione a consuntivo da parte del Segretario Generale, della Relazione annuale sulla Performance, la quale, debitamente validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente (OIV), attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi per ciascuna struttura dell'Ente.

Sulla base di quanto sopra esplicitato, può attestarsi la coerenza del sistema di valutazione ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale ed alla giurisprudenza contabile.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Per l'anno 2021 è prevista l'applicazione dell'istituto ad una percentuale massima per categoria pari al 50 % del personale, con destinazione allo scopo di una quota di risorse stabili pari a € 16.183,49, corrispondente al budget teorico massimo utilizzabile per il totale del personale avente diritto delle categorie A,B,C,D.

Vi è piena coerenza tra l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disciplinata dal CCDI di parte normativa, con il principio di selettività, per come fissato dal legislatore e dalla contrattazione nazionale.

Infatti i criteri definiti per l'applicazione dell'istituto sono marcatamente selettivi, tenendo conto delle valutazioni degli ultimi tre anni, della esperienza maturata, degli esiti certificati dell'attività formativa. Essi inoltre limitano il numero dei dipendenti che può beneficiare dell'istituto entro il limite massimo del 50% della platea dei potenziali beneficiari (limite sul quale si sono positivamente espressi tanto il Dipartimento della Funzione Pubblica - ex pluris parere FF.PP. n. 60130 del 10.9.2018 - che la Ragioneria Generale dello Stato - da ultimo con la Circolare n. 18 del 28.06.2021, avente ad oggetto la rilevazione al conto annuale 2020 - il che contribuisce a conferire carattere selettivo all'istituto.

Il ricorso alla media della valutazione degli ultimi 3 anni garantisce che il periodo di osservazione delle attività svolte dal personale sia sufficientemente lungo per garantire un apprezzamento significativo delle attività svolte.

Il ricorso alla esperienza vuole valorizzare le conoscenze che si sono acquisite sul terreno immediatamente operativo.

Il ricorso agli esiti certificati delle attività di formazione valorizza l'acquisizione/aggiornamento di conoscenze, acquisito sulla base di attività formative in cui i risultati di acquisizione sono stati dimostrati in modo certo

La disciplina sarà completata con lo specifico Regolamento da approvarsi da parte dalla Giunta comunale, in coerenza con il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

I risultati attesi sono quelli espressamente indicati nelle schede recanti gli obiettivi gestionalisettoriali ed intersettoriali approvate con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 27/2021 (Assegnazione PEG per l'esercizio provvisorio Bilancio 2021/2023), successivamente rimodulate con Deliberazione della Giunta comunale n.

91/2021, nonché nelle schede obiettivo approvate con Deliberazione di G.C. n. 161/2021 (Piano della Performance delle Risorse e degli obiettivi 2021/2023), tutte entrambe pubblicate sul sito istituzionale del Comune www.comune.spv.br.it - sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione di primo livello "Performance" - sottosezione di secondo livello "Piano della performance".

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** si ritengono sufficienti quelle contenute nelle precedenti lettere da a) a f).

San Pietro Vernotico, lì 30/12/2021.

Il Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane
dott.ssa Addolorata TAFURO

Firmato digitalmente da

ADDOLORATA TAFURO

O = COMUNE DI SAN
PIETRO VERNOTICO
SerialNumber =
TINIT-TFRDLR70L60I119F
C = IT
Data e ora della firma:
30/12/2021 21:10:27